

Ф.01.РП-32.1

КАЗАХСКО-РУССКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого Совета
Амре М.Ш.
№ 10 2022г.

МОДУЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Код и название области образования: 7М04 Бизнес, управление и право

Код и название подготовки направления: 7М041 Бизнес и управление

Код и название ОП: 7М04102 – Менеджмент (2 года обучения научно-педагогического направление)

7М04103 – Менеджмент (1,5 года обучения профильное направление)

7М04104 – Менеджмент (1 года обучения научно-педагогического направление)

Уровень образования: магистратура

Присуждаемая степень: магистр экономических наук/магистр бизнеса и управления

Общий объем кредитов: 120 академических кредитов / 120ECTS

90 академических кредитов / 90ECTS

60 академических кредитов / 60ECTS

Год поступления 2022 г.

Составители:

№	Полное наименование ОП с шифром	Состав рабочей группы Ф.И.О	Рецензенты Эксперты Ф.И.О
Кафедра «Экономические дисциплины»			
магистратура			
7	«7M04102-Менеджмент» «7M04103- Менеджмент» «7M04104-Менеджмент»	Жумагалиева Б.З. - к.э.н., профессор кафедры «Экономические дисциплины» Жумина Г.Е.- к.э.н., доцент кафедры «Экономические дисциплины» Ахатай К.Н. - главный специалист ГУ «Управление экономики и бюджетного планирования Актыобинской области» Кучербаев А.Е. - магистрант 1 курса	Бекбергенов С.Ш. - Заместитель акима Актыобинской области Максатов Н.С. - Заместитель руководителя Управления экономики и бюджетного планирования Актыобинской области Заведующий кафедрой Болатова Б.Ж. - PhD, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент» АРУ имени К.Жубанова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения

- 1.1. Нормативные документы для разработки ОП магистратуры по направлению подготовки ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 «Менеджмент»
- 1.2. Общая характеристика образовательной программы послевузовского образования (ПВО) (магистратура).
 - 1.2.1 Цель ОП ПВО
 - 1.2.2 Срок освоения ОП ПВО
 - 1.2.3 Трудоемкость ОП ПВО
- 1.3. Требования к уровню подготовки обучающихся, необходимые для освоения образовательной программы.

2. Паспорт ОП ПВО магистратуры по направлению подготовки 7М04102, 7М04103, 7М04104 «Менеджмент»

- 2.1. Область профессиональной деятельности выпускника.
- 2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника.
- 2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника.
- 2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника.
- 2.5. Ключевые компетенции выпускника ОП ПВО магистратуры, формируемые в результате освоения ОП

3. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОП магистратуры по направлению подготовки 7М04102 «Менеджмент».

- 3.1. Модульный учебный план на 2022-2024гг
 - 3.1.1 Модульный учебный план на 2022-2024гг (2 года)
 - 3.1.2 Модульный учебный план на 2022-2024гг (1,5 года)
 - 3.1.3 Модульный учебный план на 2022-2022гг (1года)
- 3.2. Карта образовательной программы образовательной программы
- 3.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей).
- 3.4. Программы педагогической, производственной, ЭИРМ и исследовательской практик

4. Фактическое ресурсное обеспечение ОП магистратуры по направлению подготовки 7М04102, 7М04103, 7М04104 «Менеджмент»

- 4.1. Кадровое обеспечение.
- 4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение.
- 4.3. Материально-техническое обеспечение.

5. Характеристики среды КРМУ, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников.

6. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества образовательной программы по направлению 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент»

7. Ожидаемые результаты обучения в ОП

1. Общие положения

.1 Настоящее Положение о магистратуре Казахско-Русского Международного университета разработано в соответствии с обновленными нормативно-правовыми актами:

- ✓ Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года, № 319-III (с изменениями и дополнениями от 07.07.2020)
- ✓ Закон Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011 года, № 407-IV (с изменениями и дополнениями от 28.10.2019г.);
- ✓ Государственной программой развития образования РК на 2022-2025 г.;
- ✓ Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования *(с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.08.2020 г.)*
- ✓ Об утверждении Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 октября 2018 года № 569. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 17 октября 2018 года № 17565;
- ✓ О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 563. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 октября 2018 года № 17554;
- ✓ Об утверждении Правил проведения мониторинга по итогам приема обучающихся в организации высшего и (или) послевузовского образования по образовательным программам. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 сентября 2018 года № 498. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 сентября 2018 года № 17450.
- ✓ О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 478. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 октября 2018 года № 17488;
- ✓ О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 601. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17652;
- ✓ О внесении изменений и дополнений в приказ исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 мая 2012 года № 235 «Об утверждении Механизма целевой подготовки магистров и докторов PhD в базовых высших учебных заведениях». Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 октября 2018 года № 551. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 октября 2018 года № 17519;
- ✓ Об утверждении правил формирования и распределения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием. Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 568. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 октября 2018 года № 17550;
- ✓ Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 октября 2018 года № 17622;

- ✓ Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 октября 2018 года № 17650
- ✓ Положением о статусе магистранта КРМУ;
- ✓ Положением о предмагистерских курсах;
- ✓ Положениями о педагогической, производственной, исследовательской практиках в КРМУ;
- ✓ Положением об организации стажировки обучающихся КРМУ;
- ✓ Положением об обеспечении самостоятельности выполнения магистерских диссертаций в КРМУ на основе системы «Антиплагиат»;

1.2 Общая характеристика образовательной программы послевузовского образования (магистратура)

Подготовка магистранта по образовательной программе ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент» научно-педагогического направления составляет 2 года обучения, строится на национальной модели образования, ориентированной на результат, и предполагающей подготовку специалиста новой формации, владеющего поликультурностью, коммуникативностью, способного творчески и высокопрофессионально решать на современном научно-практическом уровне социально значимые задачи в научно-педагогической сфере деятельности.

Образовательная программа составлена с учетом нормативно-правовой базы в области высшего послевузовского образования Республики Казахстан. В структуре образовательной программы отражены результаты обучения, описаны квалификационные уровни и ключевые компетенции выпускника. Образовательная программа научно-педагогической магистратуры реализует послевузовскую подготовку кадров для системы высшего, послевузовского образования и научно исследовательского сектора, обладающих углубленной научно-педагогической подготовкой и формирование знаний и навыков для проведения исследовательской работы по анализу и управлению на предприятиях.

Содержание образовательной программы магистратуры состоит из:

- 1) теоретического обучения, включающее изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин;
- 2) практической подготовки магистрантов: различные виды практик, научных или профессиональных стажировок;
- 3) научно-исследовательской работы, включающую выполнение магистерской диссертации, – для научно-педагогической магистратуры, или экспериментально-исследовательской работы, включающую выполнение магистерского проекта, – для профильной магистратуры. ВУЗов – выполнение магистерской диссертации или магистерского проекта;
- 4) итоговой аттестации.

1.2.1 Цель ОП послевузовского образования

Основные цели ОП «Менеджмент»:

- обучение и воспитание высокообразованных и высококвалифицированных специалистов;
- обеспечение фундаментальной и прикладной науки, системы высшего профессионального образования и органов государственного управления, культуры специалистами высшей квалификации, способными успешно конкурировать на внутреннем и внешнем рынках труда;
- достижение интеграции в мировую образовательную и научно-информационную систему.

Основными задачами образовательной программы подготовки магистров экономических наук по ОП 7М04102 – «Менеджмент» являются:

- подготовка специалистов с высоким уровнем профессиональной культуры, в том числе и культуры профессионального общения, свободно владеющих государственным, русским и иностранным языками, имеющих гражданскую позицию, способных формулировать и решать современные научные и практические проблемы, успешно осуществлять педагогическую, научно-исследовательскую и управленческую деятельность;
- освоение магистрантами наиболее важных и устойчивых знаний, обеспечивающих высокий уровень интеллектуального развития, овладение нравственными, этическими и правовыми нормами, культурой мышления, развитие творческого потенциала, инициативы и новаторства;
- освоение магистрантами фундаментальных курсов на стыке наук, гарантирующих им профессиональную мобильность;
- приобретение обучающимися научно-исследовательских навыков, участие в научно-исследовательских мероприятиях различного уровня, продолжение научной подготовки в докторантуре;
- получение выпускниками необходимого минимума знаний в области вузовской педагогики и психологии и опыта преподавания в ВУЗе.

Модульная образовательная программа магистратуры содержит:

- теоретическое обучение, включающее изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин;
- профессиональную практику (педагогическую, производственную, исследовательскую);
- научно-исследовательскую работу, включающую выполнение магистерской диссертации – для научной и педагогической магистратуры;
- экспериментально-исследовательскую работу, включающую выполнение магистерского проекта – для профильной магистратуры;
- промежуточную и итоговую аттестации.

Индивидуальность и уникальность образовательной программы, позволяющие лучше позиционировать себя на конкурентном рынке образовательных услуг региона заключаются в следующем:

- развитие навыков научно-исследовательской деятельности, путем привлечения обучающихся к реальной проектной и исследовательской деятельности в области экономики и управления путем самостоятельного решения ими реальных производственно-хозяйственных и управленческих проблем. Внедрение образовательной технологии «обучение через исследовательские проекты» при подготовке практико-ориентированных специалистов;
- интеграция теоретической базы подготовки с практикоориентированным обучением, позволяющим сформировать необходимые профессиональные компетенции в сфере экономики и в управлении социально-экономическими системами различного уровня;
- интеграционный многоуровневый непрерывный характер профессионального образования: колледжа, университета, организаций-работодателей, действующих в регионе при активном сотрудничестве с территориальными подразделениями организаций, ассоциаций по развитию предпринимательства.

Данная МОП ПВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, средства и процедуры оценки качества подготовки выпускников и включает в себя: рабочий учебный план, рабочие программы учебных курсов (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы педагогической, производственной, научно-исследовательской практик, академический календарь и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующих образовательных технологий.

1.2.2 Срок освоения ОП послевузовского образования образовательной программы ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент» магистрантов научно-педагогического направления составляет 2 года, для профильного направления составляет 1,5 года и 1 год обучения.

1.2.3 Трудоемкость ОП послевузовского образования 7М04102, 7М04103, 7М04104 – Менеджмент присваивается соответствующая квалификация (степень) по уровню освоения основных образовательных программ (в кредитах) и трудоемкости и приведена ниже в таблице.

Таблица 1.

Код, наименование ОП в соответствии с ГОСО	Квалификация (степень)	Нормативный срок освоения ОП, включая последипломный отпуск	Трудоемкость (в кредитах)
ОП «7М04102 – Менеджмент»	магистр экономических наук	2 года	120/ ESTC
ОП «7М04103 – Менеджмент»	магистр бизнеса и управления	1,5 года	90/ ESTC
ОП «7М04104 – Менеджмент»	магистр бизнеса и управления	1 год	60/ ESTC

Нормативный срок освоения основных образовательных программ – 2 года. Сроки освоения основной образовательной программы магистратуры по очной форме обучения.

Академическими кредитами при кредитно-модульной системе организации учебного процесса определяется общая трудоемкость и продолжительность обучения магистранта для достижения необходимого результата и получения соответствующей квалификации по данной образовательной программе.

Количество кредитов, начисленное магистранту за изучение дисциплины, определяется детализированным и рабочим учебными планами и зависит от степени важности дисциплины для формирования профессиональных компетенций и от объема изучаемого материала.

Академические кредиты в установленном порядке начисляются за следующие виды работ магистрантов, которые предусмотрены в детализированном и рабочем учебных планах, а также в утвержденном индивидуальном учебном плане магистранта:

- аудиторная работа (лекции, практические, семинарские и др.);
- контрольные работы;
- самостоятельная работа;
- подготовка и сдача экзаменов и зачетов;
- практика;
- подготовка к итоговой государственной аттестации;
- итоговая государственная аттестация.

Объем учебной нагрузки магистранта измеряется в кредитах, осваиваемых им в течение учебного года по каждой учебной дисциплине или виду учебной работы.

Один академический кредит для образовательных программ соответствует 30 академическим часам общей трудоемкости.

1.3. Требования к уровню подготовки абитуриента, необходимые для освоения образовательной программы.

В соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования (Приказ МОН РК № 600 от 31 октября 2018 года с изменениями и дополнениями от 08.06.2020 № 237), реализующие профессиональные учебные программы высшего образования по образовательной программе «Менеджмент», принимаются лица, имеющие высшее (высшее профессиональное) образование.

Прием лиц, поступающих в КРМУ осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам комплексного тестирования (иностранный язык, теста по профилю группы образовательных программ, теста на определение готовности к обучению).

Вступительные экзамены по иностранным языкам, по специальности и комплексное тестирование проводятся с 8 по 16 августа календарного года, зачисление – до 28 августа календарного года.

Зачисление лиц в магистратуру осуществляется по итогам комплексного тестирования в магистратуру с казахским и русским языком обучения.

2. Паспорт образовательной программы магистратуры по направлению подготовки «Менеджмент»

2.1 Область профессиональной деятельности выпускника

Сфера профессиональной деятельности магистратуры ОП «Менеджмент». Выпускник магистратуры должен иметь фундаментальную научную и профессиональную подготовку, владеть современными информационными технологиями, включая методы получения, обработки и хранения научной информации, уметь формулировать и решать современные научные и практические проблемы, планировать и вести научно-исследовательскую/экспериментально-исследовательскую деятельность по избранной научной специальности, преподавать в вузах, успешно осуществлять исследовательскую и управленческую деятельность.

2.2 Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников магистратуры являются:

при профильной подготовке: организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; органы и инфраструктура государственного и местного управления (департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты);

при научной и педагогической подготовке: организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; органы и инфраструктура государственного и местного управления; средние профессиональные и высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации.

2.3 Виды профессиональной деятельности выпускника-магистранта

Магистранты по ОП Менеджмент могут выполнять следующие виды профессиональной деятельности:

Магистры по специальности Менеджмент могут выполнять следующие виды профессиональной деятельности:

при профильной подготовке: экономико-организационная; производственно-управленческая; организационно-технологическая; финансово-экономическая; аудиторская; бизнес-планирование.

при научно-педагогической подготовке: научно-исследовательская; производственно-управленческая; экспертно-аналитическая; экспериментально-исследовательская; научно-педагогическая; экономико-организационная; организационно-технологическая; финансово-экономическая, аудиторская; бизнес-планирование.

2.4 Задачи профессиональной деятельности выпускника-магистра

В организационно-технологической деятельности

- осуществление управленческой деятельности в различных сферах экономического и социального развития административно-территориальных единиц (округов, районов, городов, областей) и Республики Казахстан;

- проведение сравнительного анализа показателей, характеризующих процесс социально-экономического развития территорий, административных районов и областей с целью формулирования выводов и предложений по совершенствованию административно-экономических механизмов позитивного воздействия на этот процесс;

- принятие научно обоснованных хозяйственных решений, учитывающих местные факторы и условия их осуществления при соблюдении приоритетности общегосударственных интересов;

В производственно-управленческой деятельности

- проведение плано-прогнозных расчетов для научного обоснования перспектив экономического и социального развития соответствующих административно-территориальных единиц в условиях многоукладности экономики и повышения ее конкурентоспособности;

- подготовка аналитических, справочных, нормативно-инструктивных и других материалов с целью стимулирования активности местных представительных органов в проявлении законотворческой инициативы вопросам развития экономики и уровня жизни местного населения;

В научно-исследовательской деятельности

- осуществление исследовательских программ высших учебных заведений;

- осуществление исследовательских программ в составе соответствующих исследовательских групп научно-исследовательских институтов, промышленных предприятий и корпораций или самостоятельно;

- осуществление международных программ научного сотрудничества в области маркетинга, менеджмента, торгового бизнеса, связи с общественностью.

2.5. Ключевые компетенции выпускника ОП магистранта, формируемые в результате освоения ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент»

По результатам обучения с учетом Дублинских дескрипторов магистр экономических наук по ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент» должен:

Знать и понимать (Дескриптор А):

- знание основных положений и нормативных требований Конституции Республики Казахстан и законодательства, касающихся вопросов организации управления и бизнеса;
- знание международных стандартов качества;
- знание достижений науки, передового отечественного и зарубежного опыта в области научной организации деятельности;
- знание основ казахстанского законодательства налогообложения и бухгалтерского учета, международных и отечественных стандартов, других методических и нормативных материалов, касающихся выполняемой работы;
- понимание современных теоретических и практических проблемах управления, экономики и бизнеса;
- понимание принципов организации и проведения научных исследований.

Применять знания и понимания (Дескриптор В):

- умение использовать на практике методы проведения научных исследований и расчетов, определения социальных, экологических и технико-экономических показателей эффективности управленческой деятельности и бизнеса;
- умение использовать на практике психологические и педагогические методы преподавательской деятельности;
- умение использовать на практике методологию управленческой, научно-исследовательской и педагогической деятельности;
- умение ставить цель и формулировать задачи, связанные с профессиональной деятельностью;
- умение получения, обработки и передачи информации с использованием современных технических средств;
- владение навыками проведения лекционных, семинарских и практических занятий, квалифицированного изложения учебного материала.

Формировать суждения (Дескриптор С):

- умение анализировать и обрабатывать информацию;
- умение принимать нравственно и логически правильные управленческие решения по организации достижения поставленных целей;
- умение выявлять резервы повышения эффективности их деятельности и принимать решения, адекватные изменениям рыночной среды;
- умение рассчитывать инвестиционные проекты и работать с научными, нормативными, учебными текстами;
- умение представлять итоги проделанной работы в виде отчетов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с требованиями рынка труда и работодателя.

Умения в области общения (Дескриптор D):

- знание не менее, чем одного иностранного языка на уровне свободного владения языком специальности, развитие культуры полиязычия;
- владение высоким уровнем культуры;
- готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе, способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
- владение навыками установления межличностных отношений и использования различных приемов мотивации.

Умения в области обучения (Дескриптор Е):

- способность к проектированию и осуществлению своей профессиональной, научной и научно-педагогической деятельности, планированию своего дальнейшего профессионального развития;
- навыки самостоятельной научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности;
- умение работать со специальной литературой и научно-технической информацией;
- владение навыками самостоятельной научно-исследовательской работы и научно-исследовательской работы, а также деятельности в составе группы;
- понимание принципов личностного и профессионального роста

Выпускник образовательной программы «Менеджмент» должен приобрести компетенции:**Общепрофессиональная компетенция (ОПК):**

ОПК -1. Обучающийся должен владеть культурой научного мышления, способностью систематизировать и актуализировать предоставленную информацию, ставить перед собой цели и стремиться к их достижению и выбирать пути достижения эффективных результатов

ОПК -2. Обучающийся должен уметь самостоятельно организовывать исследования, используемые в деятельности и решать вопросы организации и управления бизнесом, производством, персоналом, организационно-организационные формы, их преимущества и недостатки, важные методы управления при проведении поисковых работ

ОПК -3. Обучающийся должен уметь использовать современные национальные и международные научно-теоретические, оперативные законодательно-правовые и государственно-нормативные положения и документы в своей научной и профессиональной деятельности

ОПК-4. Обучающийся должен уметь развивать свои необходимые культурные, научно-теоретические знания и повышать свой профессиональный уровень, самостоятельно осваивать новые мировые методы и приемы, стремиться к личностному и профессиональному саморазвитию

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-1 Обучающийся должен владеть навыками использования современных методов эффективного управления финансами для решения стратегических задач, разрабатывать и реализовывать программы изменения способов финансового развития и объектов воздействия на управленческие способности

ПК-2 Обучающийся должен уметь использовать экономические и аналитические, организационно-управленческие, количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами; развивать навыки самостоятельной подготовки обобщающих аналитических материалов и предложений для лиц, принимающих решения в политической и бизнес-сфере

ПК-3 Обучающийся должен знать подходы и методы, применяемые при изучении важнейших проблем управления, их преимущества и недостатки, способы правильного построения организационной структуры в управлении предприятиями, организациями, проектами; развивать умение выявлять, четко исследовать и принимать правильные решения организационных, управленческих проблем с помощью современных средств

ПК-4 Обучающийся должен знать современные тенденции развития менеджмента в современной рыночной экономике и информационном обществе, изученный научный опыт, сущность, методологию, роль, значение и виды проектного управления; развивать базовые модели проектного управления (жизненный цикл, структура распределения работ, подбор кадров, мотивацию, признание целесообразности проекта и навыки.

ПК-5 Обучающийся должен владеть навыками управления имиджем, рекламой и PR-коммуникациями вверенной управленческой организационной структуры

ПК-6. Обучающийся должен знать о методах анализа поведения людей на предприятии и условий труда коллег, ситуации в организации; определять их возможности и ограничения, знать концепции и теории, формировать навыки эффективного поведения и позитивной атмосферы в организации как руководителя, работника, руководителя группы или члена команды; владеть эффективными организационными приемами управления предприятиями, организациями, проектами

ПК-7. Обучающийся должен знать и постоянно учитывать особенности окружающей среды бизнеса, производства, организации, эффективно использовать и совершенствовать воздействие объекта управления для достижения положительных результатов

ПК-8. Обучающийся должен знать и уметь организовывать связи с общественностью (PR) и разрабатывать и реализовывать деятельность персонала на предприятиях и в организациях различных организационно-правовых форм

ПК-9. Обучающийся должен понимать и учитывать закономерности развития трудового коллектива как групповой целостности, особенности технологического процесса при решении кадровых вопросов и проблем; владеть навыками применения методов административного, экономического и социально-психологического воздействия на человеческий капитал объекта управления

ПК-10. Обучающийся должен уметь читать учебные программы и методические пособия для изучения управленческих дисциплин, а также обладать способностью разрабатывать кадровый коучинг в процессе профессиональной деятельности; развивать способность к реализации психологических

ПК-11. Обучающийся должен владеть иностранным языком с научной точки зрения, аргументированно и четко составлять устный и письменный язык, свободно выступать перед группами научного сообщества на республиканских и международных научных форумах, конференциях, семинарах

3 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации образовательной программы магистратуры по направлению подготовки ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент»

В соответствии с ГОСО (Приказ МОН РК № 604 от 31 октября 2018 года) магистратуры образовательной программы Менеджмент и нормативными требованиями МОН РК, содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ОП регламентируется следующими документами:

- Академическим календарем 2022-2024гг.
- Модульным учебным планом
- Картой образовательной программы
- Учебными и рабочими программами учебных дисциплин
- Программами практик
- Программой итоговой государственной аттестации
- Методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий

3.1 . Модульный учебный план по ОП «Менеджмент»

3.1.1 Модульный учебный план по ОП 7М04102 - Менеджмент (2 год)

Цикл/ компонент	Код дисциплины	Название дисциплины	А Академические кредиты ECTS	Форма контроля	Общее кол-во часов	Количество аудиторных часов	Бюджет рабочего времени студентов, час						Распределение по курсам и семестрам				
							Аудиторные занятия			Самостоятельная работа			1 курс		2 курс		
							Лекции	Лабор.занят.	Лабораторные занятия	Всего	СРМП	СРМ	Профессиональн ая практика	1- сем. 15 нед	2- сем. 15 нед	3- сем. 15 нед	4-сем. 15 нед
1. Модуль - Базовые дисциплины, 16 академических кредитов																	
БД ВК	IFN 5201	История и философия науки	4	экз	120	45	15	30		75	15	60		4			
БД ВК	Iya(P) 5202	Иностранный язык (профессиональный)	4	экз	120	45	15	30		75	15	60		4			
БД ВК	PVSh 5203	Педагогика высшей школы	4	экз	120	45	15	30		75	15	60		4			
БД ВК	PU 5204	Психология управления	4	экз	120	45	15	30		75	15	60		4			
2. Модуль - Основы менеджмента, экономики и финансы, 18 академических кредитов																	

БД ВК	MNIM 5205	Методология научных исследований в менеджменте	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
	EFO 5205	Экономика и финансы организации	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
	TUIB 5205	Технологии управления инновациями в бизнес	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
БД ВК	SM 5301	Стратегический менеджмент	5	экз.	150	45	15	0		105	15	45		5			
	RSM 5301	Развитие стратегического мышления	5	экз.	150	45	15	0		105	15	45		5			
	NR-M 5301	HR-менеджмент	5	экз.	150	45	15	0		105	15	45		5			
БД КВ	L-M 5302	Лин-менеджмент	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60		4			
	UT 5302	Управление талантами	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60		4			
	SREK 5302	Стратегия речевого этикета и коммуникации	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60		4			
ПД КВ	MMA 5303	Микро-макрэкономический анализ	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	IET 5303	Институциональная экономическая теория	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	SUU 5303	Современный управленческий учет	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
3. Модуль - Технология управления, 17 академических кредитов																	
БД КВ	PPL 6206	Психология предпринимательства и лидерства	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
	GR-M 6206	GR - Менеджмент	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
	UP 6206	Управление продажами	5	экз.	150	45	15	30		105	15	90			5		
ПД КВ	TKO 5304	Тренинг и коучинг в организации	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	BMRK 5304	Бизнес-моделирование и развитие компании	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		

	UEI 5304	Управление эмоциональным интеллектом	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
ПД КВ	UKP 5305	Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	SAB 5305	Управление инвестиционным портфелем	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	UIP 5305	Инвестиционный анализ и финансирование проектов	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
ПД КВ	UFKO 5306	Управление финансами коммерческих организаций	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	FUADP 5306	Финансовый учет и анализ деятельности предприятий	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
	UE 5306	Управленческая экономика	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60			4		
4. Модуль - Современное стратегическое управление и специальные виды управленческой деятельности 17 академических кредитов																	
БД КВ	AM 6207	Антикризисный менеджмент	5	экз.	150	15	15	15		60	15	45				5	
	UP 6207	Управление проектами	5	экз.	150	15	15	15		60	15	45				5	
	SM / 6207	Стратегический маркетинг	5	экз.	150	15	15	15		60	15	45				5	
ПД КВ	MM 6307	Управление кадровыми ресурсами	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60				4	
	UP R 6307	Управление персоналом	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60				4	
	SBM 6307	Мотивационный менеджмент	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
ПД КВ	BPIR 6308	Сетевое планирование бизнес-процессов и проектов	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
	KU 6308	Стратегическое бизнес планирование	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					

		проектов															
	PM 6308	Стратегия развития компании	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
ПД КВ	ROFPU 6309	Развитие организационных форм производства и управления	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
	EBF 6309	Экономическая безопасность фирмы	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
	TOOP 6309	Теория организации и организационное поведение	4	экз.	120	45	15	30		75	15	60					
5. Модуль: Экспериментально-исследовательская работа — 40 кредитов																	
БД ВК	PedP / PedP / TP	Педагогическая практика	4	отчет	120							120		4			
ПД ВК	IP / ZP / RP	Research practice	12	отчет	360							360					12
	ЭИРМ / МГЭЖ / ERWS	Прохождение стажировки	3	отчет	90					90	60	30					3
		Научно-исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерской диссертации, проводимая без отрыва от теоретического обучения	21	отчет	630					630	210	420		5	5	5	6
Всего по ЭИРМ / МЭЭЖ бойынша барлығы / Totaliy for MERW			40	0	1200	0	0	0	0	720	270	450	480	5	9	5	21
5. Модуль: Итоговая аттестация - 12 кредитов																	
ИА / КА / FC		Оформление и защита магистерской диссертации	12	защита МД	360					360	120	240					12
Всего по ИА / КА бойынша барлығы / Totaliy for FC				12	360	0	0	0	0	0	360	120	240	0	0	0	0
ВСЕГО КРЕДИТОВ				120	0	3600	690	225	450	0	2355	630	1680	480	30	30	27

3.1.2 Модульный учебный план по ОП 7М04103 - Менеджмент (1,5 год)

Цикл/ компонент	Код дисциплин ы	Название дисциплины	А Академические кредиты ECTS	Форма контроля	Общее кол-во часов	Количество аудиторных часов	Бюджет рабочего времени студентов, час						Распределение по курсам и семестрам			
							Аудиторные занятия			Самостоятельная работа			Профессиональн ая практика	1 курс		2 курс
							Лекции	Лаб.занят.	Лабораторные занятия	Всего	СРМП	СРМ		1-сем. 15 нед	2-сем. 15 нед	3-сем. 15 нед
1. Модуль - Базовые дисциплины, 6 академических кредитов																
БД ВК	IFN 5201	История и философия науки	2	экз	60	30		30		30	15	15		2		
БД ВК	Iya(P) 5202	Иностранный язык (профессиональный)	2	экз	60	30	15	15		30	15	15		2		
БД ВК	PU 5204	Психология управления	2	экз	60	30	15	15		30	15	15		2		
2. Модуль - Основы менеджмента, экономики и финансы, 17 академических кредитов																
БД КВ	MNIM 5204	Методология научных исследований в менеджменте	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45			3	
	EFO 5204	Экономика и финансы организации	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45			3	
	TUIB 5204	Технологии управления инновациями в бизнес	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45			3	
ПД КВ	SM 5301	Стратегический менеджмент	7	экз	210	75	30	45		135	45	90		7		
	RSM 5301	Развитие стратегического мышления	7	экз	210	75	30	45		135	45	90		7		
	NR-M 5301	HR-менеджмент	7	экз	210	75	30	45		135	45	90		7		

ПД КВ	L-M 5302	Лин-менеджмент	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
	UT 5302	Управление талантами	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
	SREK 5302	Стратегия речевого этикета и коммуникации	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
3. Модуль - Технология управления, 17 академических кредитов																
БД КВ	PPL 5205	Психология предпринимательства и лидерства	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45		3		
	GR-M 5205	GR - Менеджмент	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45		3		
	UP 5205	Управление продажами	3	экз.	90	15	15	15		60	15	45		3		
ПД КВ	TKO 5303	Тренинг и коучинг в организации	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
	BMRK 5303	Бизнес-модельдеу жэне компанияны дамыту	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
	UEI 5303	Управление эмоциональным интеллектом	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90		7		
ПД КВ	UIPO 5304	Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90			7	
	UIP 5304	Управление инвестиционным портфелем	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90			7	
	IAFP 5304	Инвестиционный анализ и финансирование проектов	7	экз.	210	75	30	45		135	45	90			7	
4. Модуль -Современное стратегическое управление и специальные виды управленческой деятельности 15 академических кредитов																
БД КВ	AM 5206	Антикризисный менеджмент	3	экз	90	15	15	15		60	15	45			3	
	UP 5206	Управление проектами	3	экз	90	15	15	15		60	15	45			3	

	SM / 5206	Стратегический маркетинг	3	экз	90	15	15	15		60	15	45			3	
ПД КВ	UKR 5307	Управление кадровыми ресурсами	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
	UP R 5307	Управление персоналом	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
	MM 5307	Мотивационный менеджмент	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
ПД КВ	SPBPP 5308	Сетевое планирование бизнес-процессов и проектов	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
	SBPP 5308	Стратегическое бизнес планирование проектов	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
	SRK 5308	Стратегия развития компании	6	экз.	180	60	30	30		120	30	90			6	
5. Модуль: Экспериментально-исследовательская работа — 18 кредитов																
ПД ВК	PP / OP / PP	Производственная практика	5	отчет	150								150			5
		Прохождение стажировки	3	отчет	90					90	60	30				3
	ЭИРМ / МҒЭЖ / ERWS	Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерского проекта	15	отчет	450					450	150	300			5	10
Всего по ЭИРМ / МЭЭЖ бойынша барлығы / Totaliy for MERW			23	0	690	0	0	0	0	540	210	330	150	0	5	18
5. Модуль: Итоговая аттестация - 12 кредитов																
ИА / ҚА / FC		Оформление и защита магистерского проекта	12	защита МП	360					360	120	240				12
Всего по ИА / КА бойынша барлығы / Totaliy for FC			12		360	0	0	0	0	360	120	240	0	0	0	12
ВСЕГО КРЕДИТОВ			90	0	2700	555	255	345	0	1950	660	1290	150	30	30	30

3.1.3 Модульный учебный план по ОП 7М04104 - Менеджмент (1 год)

Цикл/ компонент	Код дисциплин ы	Название дисциплины	А Академические кредиты ECTS	Форма контроля	Общее кол-во часов	Количество аудиторных часов	Бюджет рабочего времени студентов, час						Распределение по курсам и семестрам		
							Аудиторные занятия			Самостоятельная работа			Профессиональн ая практика	1 курс	
							Лекции	Лабор.занят.	Лабораторные занятия	Всего	СРМП	СРМ		1-сем. 15 нед	2-сем. 15 нед
1. Модуль - Базовые дисциплины, 6 академических кредитов															
БД ВК	IFN 5201	История и философия науки	2	экз	60	30		30		30	15	15		2	
БД ВК	Iya(P) 5202	Иностранный язык (профессиональный)	2	экз	60	30	15	15		30	15	15		2	
БД ВК	PU 5204	Психология управления	2	экз	60	30	15	15		30	15	15		2	
2. Модуль -Основы менеджмента, экономики и финансы, 12 академических кредитов															
БД КВ	MNIM 5204	Методология научных исследований в менеджменте	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
	EFO 5204	Экономика и финансы организации	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
	TUIB 5204	Технологии управления инновациями в бизнес	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
ПД КВ	SM 5301	Стратегический менеджмент	5	экз	90	30	15	30		60	15	90		5	
	RSM 5301	Развитие стратегического мышления	5	экз	90	30	15	30		60	15	90		5	
	NR-M 5301	HR-менеджмент	5	экз	90	30	15	30		60	15	90		5	
ПД КВ	L-M 5302	Лин-менеджмент	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	

	UT 5302	Управление талантами	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
	SREK 5302	Стратегия речевого этикета и коммуникации	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
3. Модуль - Технология управления, 12 академических кредитов															
БД КВ	PPL 5205	Психология предпринимательства и лидерства	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
	GR-M 5205	GR - Менеджмент	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
	UP 5205	Управление продажами	2	экз.	60	15	15	15		60	15	45		2	
ПД КВ	TKO 5303	Тренинг и коучинг в организации	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
	BMRK 5303	Бизнес-модельдеу және компанияны дамыту	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
	UEI 5303	Управление эмоциональным интеллектом	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
ПД КВ	UIPO 5304	Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
	UIP 5304	Управление инвестиционным портфелем	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
	IAFP 5304	Инвестиционный анализ и финансирование проектов	5	экз.	90	30	15	30		60	15	90		5	
4. Модуль: Экспериментально-исследовательская работа — 18 кредитов															
ПД ВК	PP / OP / PP	Производственная практика	5	отчет	150								150		5
		Прохождение стажировки	3	отчет	90					90	60	30			3

	ЭИРМ / МҒЭЖ / ERWS	Экспериментально- исследовательская работа магистранта, включая выполнение магистерского проекта	10	отчет	300					300	100	200			10
Всего по ЭИРМ / МЭЭЖ бойынша барлығы / Totaliy for MERW			18		540	0	0	0	0	390	160	230	150	0	18
5. Модуль: Итоговая аттестация - 12 кредитов															
	ИА / ҚА / ҒС	Оформление и защита магистерского проекта	12	защита МП	360					360	120	240			
Всего по ИА / КА бойынша барлығы / Totaliy for ҒС			12		360	0	0	0	0	360	120	240	0	0	0
ВСЕГО КРЕДИТОВ			60	0	1560	240	120	210	0	1200	295	965	150	30	30

3.2 Карта образовательной программы (2 года)

Общепрофессиональная компетенции (ОПК):

ОПК -1. Обучающийся должен владеть культурой научного мышления, способностью систематизировать и актуализировать предоставленную информацию, ставить перед собой цели и стремиться к их достижению и выбирать пути достижения эффективных результатов

ОПК -2. Обучающийся должен уметь самостоятельно организовывать исследования, используемые в деятельности и решать вопросы организации и управления бизнесом, производством, персоналом, организационно-организационные формы, их преимущества и недостатки, важные методы управления при проведении поисковых работ

ОПК -3. Обучающийся должен уметь использовать современные национальные и международные научно-теоретические, оперативные законодательно-правовые и государственно-нормативные положения и документы в своей научной и профессиональной деятельности

ОПК-4. Обучающийся должен уметь развивать свои необходимые культурные, научно-теоретические знания и повышать свой профессиональный уровень, самостоятельно осваивать новые мировые методы и приемы, стремиться к личностному и профессиональному саморазвитию

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-1 Обучающийся должен владеть навыками использования современных методов эффективного управления финансами для решения стратегических задач, разрабатывать и реализовывать программы изменения способов финансового развития и объектов воздействия на управленческие способности

ПК-2 Обучающийся должен уметь использовать экономические и аналитические, организационно-управленческие, количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами; развивать навыки самостоятельной подготовки обобщающих аналитических материалов и предложений для лиц, принимающих решения в политической и бизнес-сфере

ПК-3 Обучающийся должен знать подходы и методы, применяемые при изучении важнейших проблем управления, их преимущества и недостатки, способы правильного построения организационной структуры в управлении предприятиями, организациями, проектами; развивать умение выявлять, четко исследовать и принимать правильные решения организационных, управленческих проблем с помощью современных средств

ПК-4 Обучающийся должен знать современные тенденции развития менеджмента в современной рыночной экономике и информационном обществе, изученный научный опыт, сущность, методологию, роль, значение и виды проектного управления; развивать базовые модели проектного управления (жизненный цикл, структура распределения работ, подбор кадров, мотивацию, признание целесообразности проекта и навыки.

ПК-5 Обучающийся должен владеть навыками управления имиджем, рекламой и PR-коммуникациями вверенной управленческой организационной структуры

ПК-6. Обучающийся должен знать о методах анализа поведения людей на предприятии и условий труда коллег, ситуации в организации; определять их возможности и ограничения, знать концепции и теории, формировать навыки эффективного поведения и позитивной атмосферы в организации как руководителя, работника, руководителя группы или члена команды; владеть эффективными организационными приемами управления предприятиями, организациями, проектами

ПК-7. Обучающийся должен знать и постоянно учитывать особенности окружающей среды бизнеса, производства, организации, эффективно использовать и совершенствовать воздействие объекта управления для достижения положительных результатов

ПК-8. Обучающийся должен знать и уметь организовывать связи с общественностью (PR) и разрабатывать и реализовывать деятельность персонала на предприятиях и в организациях различных организационно-правовых форм

ПК-9. Обучающийся должен понимать и учитывать закономерности развития трудового коллектива как групповой целостности, особенности технологического процесса при решении кадровых вопросов и проблем; владеть навыками применения методов административного, экономического и социально-психологического воздействия на человеческий капитал объекта управления

ПК-10. Обучающийся должен уметь читать учебные программы и методические пособия для изучения управленческих дисциплин, а также обладать способностью разрабатывать кадровый коучинг в процессе профессиональной деятельности; развивать способность к реализации психологических

ПК-11. Обучающийся должен владеть иностранным языком с научной точки зрения, аргументированно и четко составлять устный и письменный язык, свободно выступать перед группами научного сообщества на республиканских и международных научных форумах, конференциях, семинарах

Цикл/ компо- не нт	Код дисциплины	Название дисциплины	семестр	академические кредиты	Общее кол-во часов	Формы контроля	Компетенций
1. Модуль - Базовые дисциплины, 16 академических кредитов							
БД ВК	IFN 5201	История и философия науки	1	4	120	экз.	ОПК -1, ПК-11.
БД ВК	Iya(P) 5202	Иностранный язык (профессиональный)	1	4	120	экз.	ПК-6, ПК-11.
БД ВК	PVSh 5203	Педагогика высшей школы	1	4	120	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ПК-10.
БД ВК	PU 5204	Психология управления	1	4	120	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК-4, ПК-6, ПК-9, ПК-10.
2. Модуль - Основы менеджмента, экономики и финансы, 18 академических кредитов							
БД КВ	MNIM 5205	Методология научных исследований в менеджменте	2	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11.
	EFO 5205	Экономика и финансы организации	2	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11.
	TUIB 5205	Технологии управления инновациями в бизнес	2	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11.
ПД КВ	SM 5301	Стратегический менеджмент	1	5	150	экз.	ОПК -2, ОПК-3, ПК-3, ПК-4, ПК-6, ПК-10.
	RSM 5301	Развитие стратегического мышления	1	5	150	экз.	ОПК -2, ОПК-3, ПК-3, ПК-4, ПК-6, ПК-10.
	NR-M 5301	HR-менеджмент	1	5	150	экз.	ОПК -2, ОПК-3, ПК-3, ПК-4, ПК-6, ПК-10.
ПД КВ	L-M 5302	Лин-менеджмент	1	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-4, ПК-6, ПК-9, ПК-11.
	UT 5302	Управление талантами	1	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-4, ПК-6, ПК-9, ПК-11.
	SREK 5302	Стратегия речевого этикета и коммуникации	1	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-4, ПК-6, ПК-9, ПК-11.
ПД КВ	MMA 5303	Микро-макроэкономический анализ	2	4	120	экз.	ПК-4
	IET 5303	Институциональная экономическая теория	2	4	120	экз.	ПК-4
	SUU 5303	Современный управленческий учет	2	4	120	экз.	ПК-4

3. Модуль - Технология управления, 17 академических кредитов							
БД КВ	PPL 6206	Психология предпринимательства и лидерства	3	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -4, ПК-3,ПК-6, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
	GR-M 6206	GR - Менеджмент	3	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -4, ПК-3,ПК-6, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
	UP 6206	Управление продажами	3	5	150	экз.	ОПК -1, ОПК -4, ПК-3,ПК-6, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
ПД КВ	ТКО 5304	Тренинг и коучинг в организации	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-2, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
	BMRK 5304	Бизнес-моделирование и развитие компании	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-2, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
	UEI 5304	Управление эмоциональным интеллектом	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-2, ПК-9, ПК-10, ПК-11.
ПД КВ	UIPO 5305	Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-8, ПК-9, ПК-11.
	UIP 5305	Управление инвестиционным портфелем	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-8, ПК-9, ПК-11.
	IAFP 5305	Инвестиционный анализ и финансирование проектов	2	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-8, ПК-9, ПК-11.
ПД КВ	UFKO 5306	Управление финансами коммерческих организаций	2	4	120	экз.	ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-8.
	FUADP 5306	Финансовый учет и анализ деятельности предприятий	2	4	120	экз.	ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-8.
	UE 5306	Управленческая экономика	2	4	120	экз.	ОПК -3, ОПК -4, ПК-1, ПК-8.
4. Модуль - Современное стратегическое управление и специальные виды управленческой деятельности 17 академических кредитов							
БД КВ	AM 6207	Антикризисный менеджмент	3	5	150	экз.	ПК-1, ПК-3
	UP 6207	Управление проектами	3	5	150	экз.	ПК-1, ПК-3
	SM / 6207	Стратегический маркетинг	3	5	150	экз.	ПК-1, ПК-3
ПД КВ	UKR 6307	Управление кадровыми ресурсами	3	4	120	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10
	UP R 6307	Управление персоналом	3	4	120	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10

	ММ 6307	Мотивационный менеджмент	3	4	120	экз.	ОПК -1, ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10
ПД КВ	SPBPP 6308	Сетевое планирование бизнес-процессов и проектов	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-10
	SBPP 6308	Стратегическое бизнес планирование проектов	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-10
	SRK 6308	Стратегия развития компании	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-10
ПД КВ	ROFPU 6309	Развитие организационных форм производства и управления	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11
	EBF 6309	Экономическая безопасность фирмы	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11
	TOOP 6309	Теория организации и организационное поведение	3	4	120	экз.	ОПК -2, ОПК -3, ОПК -4, ПК-2, ПК-5, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11

3.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)

Все дисциплины учебного плана подготовки ОП 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент» обеспечены рабочими программами в соответствии с учебными программами.

3.4. Программы педагогической, производственной, ЭИРМи исследовательской практик

Профессиональная практика является обязательной компонентой профессиональной учебной программы высшего образования. Она подразделяется на педагогическую и исследовательскую. Содержание практики определяется и регламентируется программой практики. При реализации ОП магистратуры по направлению подготовки Менеджмент предусматриваются следующие виды практик:

Производственная практика магистранта направлена на закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретение практических навыков экономической работы и компетенций, а также получение опыта самостоятельной профессиональной деятельности.

Педагогическая практика направлена на приобретение магистрантами опыта реализации целостного образовательного процесса; выполнение комплексного анализа педагогического и методического опыта в конкретной предметной области; проектирование отдельных компонентов образовательного процесса; экспертизу отдельных элементов методической системы обучения; организацию и проведение педагогического эксперимента; апробацию различных систем диагностики качества образования; реализацию инновационных образовательных технологий.

Исследовательская практика магистрантов имеет целью формирование практических умений и навыков ведения самостоятельной научно-исследовательской работы, разработку и апробацию на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации, а также предусматривает: закрепление, углубление и дополнение теоретических знаний, полученных при изучении специальных дисциплин; приобретение опыта аналитической работы в коллективе; освоение новых методов исследования; сбор материала для написания аналитического отчета; сбор материала - для написания выпускной работы магистранта (магистерской диссертации).

Практики могут проводиться в сторонних организациях той или иной отрасли и формы собственности, в органе государственной или местной исполнительной власти или на кафедрах, в центрах и в лабораториях или в малых инновационных предприятиях университета, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.

Стажировка является одной из основных организационных форм дополнительного профессионального образования магистрантов и проводится с целью формирования и закрепления предметных компетенций и их последующего использования в научной и учебной деятельности.

Стажировка может проходить в Республике Казахстан и за рубежом на предприятиях (объединениях), в научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, академических институтах и консультационных фирмах.

Программа и методические рекомендации по прохождению научной стажировки магистрантов определяет цели и задачи, регламентирует сроки, порядок прохождения и содержание стажировки, а также формы контроля и отчетности магистранта о выполнении программы научной стажировки.

Научно-исследовательская работа является составной частью процесса обучения магистрантов по программе подготовки магистров по направлению 7М04102 «Менеджмент». Магистерская диссертация определяет уровень профессиональной квалификации магистранта, степень овладения им методологией научного познания и соответствия полученных знаний, умений, навыков и компетенций требованиям государственных общеобязательных стандартов образования по соответствующей специальности, носит научно-исследовательский или экспериментально-исследовательский характер.

Экспериментально-исследовательская работа в профильной магистратуре должна:

- соответствовать основной проблематике специальности, по которой защищается магистерский проект;
- основываться на современных достижениях науки, техники и производства и содержать конкретные практические рекомендации, самостоятельные решения управленческих задач;
- выполняться с применением передовых информационных технологий;
- содержать экспериментально-исследовательские (методические, практические) разделы по основным защищаемым положениям.

Цели, задачи практик, формы отчетности определены в Методическом указании по прохождению профессиональных практик.

4. Фактическое ресурсное обеспечение ОП магистратуры по направлению подготовки ОП 7М04102 – «Менеджмент»

4.1. Кадровое обеспечение

Реализация ОП магистратуры должна обеспечиваться научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Преподаватели профессионального цикла имеют базовое образование и ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины.

4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Учебно-методическое и информационное обеспечение включает: учебную программу дисциплины, syllabus, контрольно-измерительные материалы, активные раздаточные материалы, дидактические материалы, нормативные документы, регламентирующие профилю преподаваемой дисциплины. Сегодня с гордостью можно говорить о том, что библиотека университета была успешно трансформирована в «Библиотеку – электронно-книжную поточно-операционную линию извлечения переработки, хранения и воспроизведения учебной информации».

В библиотеке функционирует компьютерная зона, оснащенная доступом к Интернет сети, которая обеспечивает студентов учебными материалами на электронных носителях.

Руководством вуза ведется целенаправленная работа по формированию библиотечного фонда современной литературой, а также обеспечения учебного процесса наиболее актуальными информационными ресурсами. В работе библиотеки используется автоматизированная библиотечно-информационная система «ИРБИС», включающая электронные каталоги книг, издания на электронных носителях, картотеку статей. Большим преимуществом, для студентов и преподавателей, является возможность поиска литературы по каталогу и картотеке библиотеки в компьютерной сети университета.

В читальном зале библиотеки доступны электронные ресурсы Республиканской межвузовской электронной библиотеки, Кембриджской базы химической технологии неорганических веществ, базы данных Национального центра научно-технической информации, базы данных компании Skopus, Thomson Reuters, базы данных издательства «Эльзевир», юридической базы «Закон» и «Юрист».

Особое место в библиотечном комплексе занимает «книжный холл» - стеклянные стеллажи-стенки, содержащие тысячи книг и материалов, которых можно отнести к раритетной, редкой и ценной литературе.

Библиотека располагает современным сканером «Master 3», предназначенным для сканирования книг в высоком разрешении, мощностью менее 3 секунды сканирования одной страницы. Это современное устройство для сканирования, которое позволяет эффективно оцифровывать необходимые документы и расширить масштабы фонда, используемое для быстрого доступа студента и ППС в получении электронного материала редких и востребованных изданий, как в сетевом режиме, так и с помощью переноса информации на электронный носитель.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, Wi-Fi.

Каждый магистрант данной модульной образовательной программы обеспечен не менее чем одним учебным и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла, входящей в образовательную программу (включая электронные базы периодических изданий).

Каждому магистранту обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего из отечественных и зарубежных журналов по направлению отраслей экономики, обеспечена возможность оперативного обмена информацией с отечественными и зарубежными вузами, предприятиями и организациями, обеспечен доступ к современным информационным системам, к информационным справочным и поисковым системам.

Доступность к учебным материалам, литературе обеспечивается в 3 читальных залах и 3 электронных читальных зала с компьютерами, подключенными в локальную сеть и имеющими выход в Интернет. Информационно-справочные и методические материалы размещаются на сайте вуза: www.krmu.kz.

4.3. Материально-техническое обеспечение

Казахско - Русский Международный университет располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской работы магистрантов, обеспечивающей проведение всех видов теоретической и практической подготовки, предусмотренных учебным планом, а также эффективное выполнение научно-исследовательской/экспериментально-исследовательской работы магистранта и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:

- оборудованные кабинеты и аудитории;
- компьютерные классы,
- аудитории, оборудованные программными средствами обучения;
- научные лаборатории.

Учебные корпуса и оборудование вуза соответствуют действующим санитарным правилам, нормам и требованиям противопожарной безопасности.

При использовании электронных изданий каждый обучающийся во время самостоятельной подготовки обеспечивается рабочим местом в компьютерном классе с выходом в Интернет в соответствии с объемом изучаемых дисциплин.

Обеспечивается доступность магистрантам к сетям Интернет из расчета не менее 1 входа на 50 пользователей. Используется необходимый комплект лицензионного программного обеспечения.

В вузе создан музей-лаборатория древних народных промыслов «Ақтөбенің кіндігі» в рамках реализации программы «Рухани жаңғыру» и «Шестой грани Великой степи – Великий шелковый путь». Идея создания данного музея была основана на размышлениях Первого Президента Республики Казахстан, изложенных в статье «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», о принципах «духовной модернизации», которой будет подчинено развитие нации в XXI веке, и без которой мы не сможем выжить в конкурентном глобальном мире.

В университете создается технопарк, состоящий из цехов: цех промышленного дизайна, швейный цех, а также футбольный зал для развития спорта.

5. Характеристики среды КРМУ, обеспечивающая развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников

Образовательная среда Казахско - Русского Международного университета направлена на формирование общекультурных (социально-личностных) компетенций магистрантов и развитие социально-воспитательного содержания образовательного процесса.

Социально-личностные компетенции являются важной составляющей профессионального развития, становления личности, способствующие саморазвитию и самореализации личности, ее успешной жизнедеятельности в социальном взаимодействии и интегрирует личностные свойства, качества, способности магистранта.

Воспитательная деятельность осуществляется через образовательную среду, научно-исследовательскую работу, систему внеучебной работы с магистрантами и проводится в соответствии с законодательством РК, нормативными документами МОН РК, университета и планом воспитательной работы кафедры.

Основными задачами воспитательной работы является формирование и развитие у магистрантов: государственно-патриотического сознания, дисциплинированности и исполнительности, чувства гражданского долга; социально-личностных компетенций, необходимых обучающимся как специалистам с высшим профессиональным образованием; добросовестного отношения к учебе и стремления в совершенстве овладеть избранной специальностью; общей культуры и высоких морально-нравственных и правовых качеств.

В университете создана стройная административная структура, функционально ответственная за воспитательную работу, работает механизм финансирования и стимулирования внеучебной деятельности обучающихся; создана система формирования патриотических, духовных и нравственных качеств обучающихся; условия для личностного развития и воспитания магистрантов; работают вузовские СМИ.

Развитие компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления осуществляется также через социально-психологическую службу университета, осуществляющую мониторинг социально-психологической среды образовательного процесса и способствующая адаптации первокурсников.

Формированию компетенций эффективного профессионального общения служит участие в научных обществах, конференциях, симпозиумах, круглых столах и других.

Важным направлением в работе является активное вовлечение магистрантов в творческие коллективы университета, пропаганда спорта и здорового образа жизни, участие в совместных с преподавателями спортивных праздниках и соревнованиях, организация встреч с работодателями с целью формирования среды для успешного профессионального роста.

Воспитательная работа вуза позволяет студентам освоить дополнительные навыки таких направлений профессий, как менеджмент, вокал, танцы, фотография, ораторское мастерство, журналистика, хореография.

Студенты университета отличаются творческим потенциалом и активно выдвигают свои инициативы. В вузе традиционно проводят внутриуниверситетские мероприятия, посвященные таким праздникам, как «День Конституции РК», «День знаний», «Праздник языков народа Казахстана», «День учителя», «День студентов», «Посвящение в студенты», «День Первого Президента», «День Независимости», «Новый год», «День благодарности», «Международный женский день», «Көрісу күні», национальный праздник «Наурыз», «День единства народов Казахстана», «День Победы», «День защитника Отечества» и многие другие.

6. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества образовательной программы по направлению 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент»

Внутренними базовыми документами, обеспечивающие качество подготовки в Казахско–Русском Международном университете являются:

- Миссия университета;
- Видение университета;
- Стратегический план развития КРМУ на 2020-2025 годы;
- ежегодно формулируемые планы структурных подразделений.

Департамент по учебно-методической работе является структурным подразделением университета, выполняющим организационно-методические, координационные, учетные и контрольные функции в области подготовки кадров по линии вузовского образования.

Департамент по учебно-методической работе составляет расписание аудиторных занятий обучающихся, график проведения практических научно-исследовательских работ, составляет расписание, графики промежуточной аттестации и итогового контроля, является координатором по вопросам академической мобильности обучающихся.

Для обеспечения качества подготовки выпускников Департамент по учебно-методической работе обеспечивает:

- постоянный мониторинг требований потребителей (работодателей, выпускников, других субъектов образовательного процесса);
- оценку удовлетворенности потребителей качеством образовательной услуги, предоставляемой в рамках данной модульной образовательной программы по направлению 7М04102, 7М04103, 7М04104 – «Менеджмент»;
- проведение внутренних аудитов (самооценки) и анализа со стороны руководства для разработки предложений по улучшению качества образовательной услуги в соответствии с требованиями ГОСО РК.

Для оценивания достижений обучающихся, текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации используется балльно-рейтинговая система оценки знаний.

7. Ожидаемые результаты обучения по образовательной программе «Менеджмент»

Содержание образовательной программы составляют компоненты, которые позволяют приобрести компетенции в области профессиональной научной и инновационной деятельности в условиях постоянного обновления знаний и модернизации общества, в постановке фундаментальных и прикладных экономических, управленческих исследований, квалифицированном и творческом анализе современных экономических проблем общества,

в организации и проведении авторских и совместных научных проектов, постановке оригинальных задач и расширении границ научных исследований в области государственного местного управления и самоуправления, в использовании информационных систем и адекватного программного обеспечения с целью повышения эффективности государственного и местного управления, в понимании воздействия макро- и микроэкономических инструментов на эффективное развитие национальной экономики.

В процессе обучения магистранты знакомятся с отечественным и зарубежным опытом организации регионального управления и местного самоуправления; получают знания, позволяющие анализировать и выработать решения, касающиеся управления в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты населения; овладевают методами регулирования политической и этно-конфессиональной ситуации в регионе. Особое внимание уделено формированию компетенций, связанных с обеспечением взаимодействия региональных и государственных органов власти между собой, с институтами гражданского общества, средствами массовой коммуникации. Магистранты учатся решать управленческие задачи, связанные с политическими, экономическими и социальными процессами в регионах и местных образованиях, разрабатывать программы развития и оценивать их эффективность.

Выпускники магистратуры становятся высокопрофессиональными экспертами-аналитиками готовыми предлагать и осуществлять управленческие решения, учитывающие исторический опыт, национальные, конфессиональные и местные особенности и традиции.

Ожидаемые результаты обучения ОП 7М04102– «Менеджмент»

1. Обучающийся должен владеть культурой научного мышления, способностью систематизировать и актуализировать предоставленную информацию, ставить перед собой цели и стремиться к их достижению и выбирать пути достижения эффективных результатов
2. Обучающийся должен уметь самостоятельно организовывать исследования, используемые в деятельности и решать вопросы организации и управления бизнесом, производством, персоналом, организационно-организационные формы, их преимущества и недостатки, важные методы управления при проведении поисковых работ
3. Обучающийся должен уметь использовать современные национальные и международные научно-теоретические, оперативные законодательно-правовые и государственно-нормативные положения и документы в своей научной и профессиональной деятельности
4. Обучающийся должен уметь развивать свои необходимые культурные, научно-теоретические знания и повышать свой профессиональный уровень, самостоятельно осваивать новые мировые методы и приемы, стремиться к личностному и профессиональному саморазвитию
5. Обучающийся должен владеть навыками использования современных методов эффективного управления финансами для решения стратегических задач, разрабатывать и реализовывать программы изменения способов финансового развития и объектов воздействия на управленческие способности
6. Обучающийся должен уметь использовать экономические и аналитические, организационно-управленческие, количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами; развивать навыки самостоятельной подготовки обобщающих аналитических материалов и предложений для лиц, принимающих решения в политической и бизнес-сфере

- 7 Обучающийся должен знать подходы и методы, применяемые при изучении важнейших проблем управления, их преимущества и недостатки, способы правильного построения организационной структуры в управлении предприятиями, организациями, проектами; развивать умение выявлять, четко исследовать и принимать правильные решения организационных, управленческих проблем с помощью современных средств
- 8 Обучающийся должен знать современные тенденции развития менеджмента в современной рыночной экономике и информационном обществе, изученный научный опыт, сущность, методологию, роль, значение и виды проектного управления; развивать базовые модели проектного управления (жизненный цикл, структура распределения работ, подбор кадров, мотивацию, признание целесообразности проекта и навыки.
- 9 Обучающийся должен владеть навыками управления имиджем, рекламой и PR-коммуникациями вверенной управленческой организационной структуры
- 10 Обучающийся должен знать о методах анализа поведения людей на предприятии и условий труда коллег, ситуации в организации; определять их возможности и ограничения, знать концепции и теории, формировать навыки эффективного поведения и позитивной атмосферы в организации как руководителя, работника, руководителя группы или члена команды; владеть эффективными организационными приемами управления предприятиями, организациями, проектами
- 11 Обучающийся должен знать и постоянно учитывать особенности окружающей среды бизнеса, производства, организации, эффективно использовать и совершенствовать воздействие объекта управления для достижения положительных результатов
12. Обучающийся должен знать и уметь организовывать связи с общественностью (PR) и разрабатывать и реализовывать деятельность персонала на предприятиях и в организациях различных организационно-правовых форм
13. Обучающийся должен понимать и учитывать закономерности развития трудового коллектива как групповой целостности, особенности технологического процесса при решении кадровых вопросов и проблем; владеть навыками применения методов административного, экономического и социально-психологического воздействия на человеческий капитал объекта управления
14. Обучающийся должен уметь читать учебные программы и методические пособия для изучения управленческих дисциплин, а также обладать способностью разрабатывать кадровый коучинг в процессе профессиональной деятельности; развивать способность к реализации психологических
- 15 Обучающийся должен владеть иностранным языком с научной точки зрения, аргументированно и четко составлять устный и письменный язык, свободно выступать перед группами научного сообщества на республиканских и международных научных форумах, конференциях, семинарах

Матрица результатов обучения ОП «7М04102 – Менеджмент»

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10	PO11	PO12	PO13	PO14	PO15
История и философия науки	+														+
Иностранный язык (профессиональный)										+					+
Педагогика высшей школы	+	+												+	
Психология управления	+	+		+						+			+	+	
Методология научных исследований в менеджменте	+	+	+		+	+	+			+					+
Стратегический менеджмент		+	+				+	+		+				+	
Лин-менеджмент		+		+		+		+		+			+		+
Микро-макроэкономический анализ								+							
Тренинг и коучинг в организации		+	+	+	+	+							+	+	+
Психология предпринимательства и лидерства	+			+			+			+			+	+	+
Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций		+	+	+		+		+		+		+	+		+
Управление финансами коммерческих организаций			+	+	+							+			
Антикризисный менеджмент					+		+								
Управление кадровыми ресурсами	+	+	+	+					+	+	+	+	+	+	
Сетевое планирование бизнес-процессов и проектов		+		+		+			+			+		+	
Развитие организационных форм производства и управления		+	+	+		+			+			+	+	+	+

Ожидаемые результаты обучения ОП 7М04103 – «Менеджмент»

1. Способность применять экспериментальные методы обучения на занятиях по формированию у обучающихся творческого мышления и способностей.
2. Обучающийся должен знать о спектре методов и моделей, используемых в исследовательской деятельности, форм ее организации, их возможностях и недостатках, вариантах использования; уметь самостоятельно организовывать исследования и решать проблемы организации и управления бизнесом, производством, персоналом
3. Обучающийся должен уметь использовать национальные и международные современные научно-теоретические, оперативные законодательно-правовые и государственно-нормативные положения и документы в своей научно-исследовательской и профессиональной деятельности
4. Умение выбирать необходимые методы исследования, модифицировать существующие и разрабатывать новые методы, исходя из задач конкретного исследования.
5. Обучающийся должен владеть навыками использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач, разрабатывать и реализовывать программы организационного и финансового развития и изменения объектов управленческого воздействия
6. Обучающийся должен уметь использовать экономико-аналитические, организационно-управленческие, количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами; развивать навыки самостоятельной подготовки обобщающих аналитических материалов и предложений для лиц, принимающих решения в политической и бизнес-управленческой сферах
7. Обучающийся должен знать спектр методов и моделей, используемых при исследовании управленческих проблем, их возможностях и недостатках, вариантах использования; способы моделирования организационной структуры управления предприятиями, организациями, проектами; развить способности самостоятельного исследования и решения организационно-управленческих проблем с помощью современных аналитических методов и средств
8. Обучающийся должен знать о месте, роли, значении и областях использования методологии проектного управления в контексте складывающейся новой экономики и информационного общества, современных тенденций развития информационного и интеллектуального менеджмента; владеть базовыми моделями проектного управления (жизненный цикл, структура разбиения работ, сеть участников и т.п.); развить умение и навыки проведения проектного анализа и обоснования целесообразности проекта
9. Владение методами управления проектами и готовность к их реализации с использованием современного программного обеспечения, умение строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели
10. Обучающийся должен знать о концепциях, теориях и моделях, объясняющих поведение людей в организациях и поведение самих организаций, их возможностях и ограничениях, методах анализ ситуации в организации; сформировать навыки эффективного поведения в организации в качестве руководителя, сотрудника, члена группы или команды; владеть способами моделирования организационной структуры управления предприятиями, организациями, проектами.

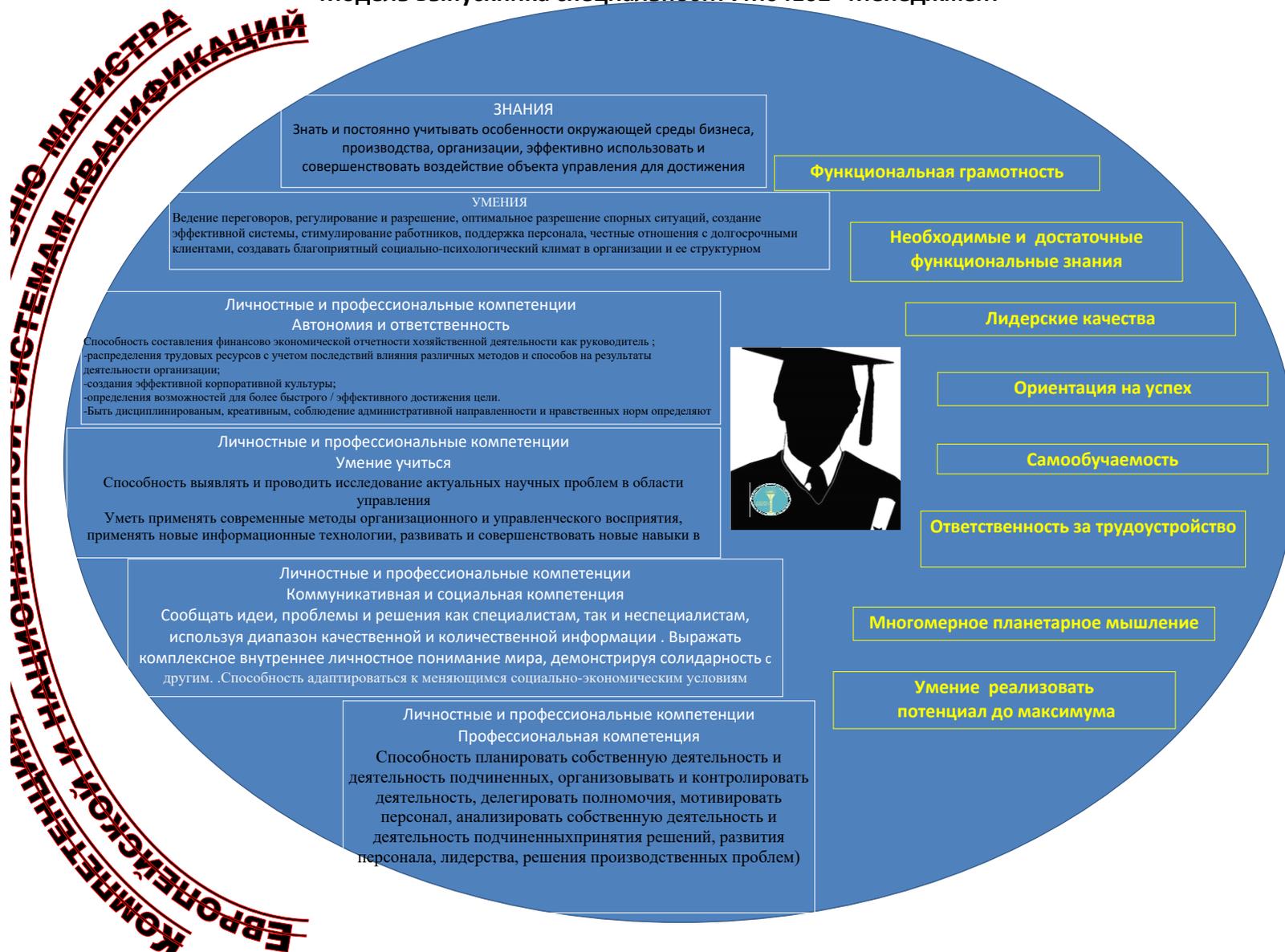
Матрица результатов обучения ОП 7М04103 – «Менеджмент»

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10
Иностранный язык (профессиональный)	+								+	+
Менеджмент	+									+
Психология управления	+	+								+
Антикризисный менеджмент	+	+		+		+				
Методология научных исследований в менеджменте	+	+					+	+		
Психология предпринимательства и лидерства	+			+			+	+	+	+
Стратегический менеджмент					+	+	+			
Лин-менеджмент		+							+	
Сетевое планирование бизнес-процессов и проектов		+		+	+			+	+	+
Тренинг и коучинг в организации		+				+		+		+
Управление кадровыми ресурсами		+				+			+	
Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций	+		+			+		+		

Ожидаемые результаты обучения ОП 7М04104 – «Менеджмент»

1. Обучающийся должен владеть культурой научного мышления, способностью систематизировать и актуализировать предоставленную информацию, ставить перед собой цели и стремиться к их достижению и выбирать пути достижения эффективных результатов
2. Обучающийся должен уметь самостоятельно организовывать исследования, используемые в деятельности и решать вопросы организации и управления бизнесом, производством, персоналом, организационно-организационные формы, их преимущества и недостатки, важные методы управления при проведении поисковых работ
3. Обучающийся должен продемонстрировать управленческие навыки и умения, такие как умение вести договорный процесс, обладать коммуникативными способностями, адаптироваться к управлению инновационными проектами, решать управленческие задачи и работать в комфортных условиях с командой, методы активизации трудовых способностей работников, а также абстрактное и системное мышление
4. Обучающийся должен уметь развивать свои необходимые культурные, научно-теоретические знания и повышать свой профессиональный уровень, самостоятельно осваивать новые мировые методы и приемы, стремиться к личностному и профессиональному саморазвитию
5. Обучающийся должен изучить методы решения актуальных проблем управления, полученные от отечественных и зарубежных исследователей, обобщить результаты, выявить и сформулировать актуальные научные проблемы, овладеть способами содействия правильному организационному и финансовому развитию.
6. Обучающийся должен уметь использовать экономические и аналитические, организационно-управленческие, количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами; развивать навыки самостоятельной подготовки обобщающих аналитических материалов и предложений для лиц, принимающих решения в политической и бизнес-сфере
7. Обучающийся должен знать подходы и методы, применяемые при изучении важнейших проблем управления, их преимущества и недостатки, способы правильного построения организационной структуры в управлении предприятиями, организациями, проектами; развивать умение выявлять, четко исследовать и принимать правильные решения организационных, управленческих проблем с помощью современных средств
8. Обучающийся должен знать современные тенденции развития менеджмента в современной рыночной экономике и информационном обществе, изученный научный опыт, сущность, методологию, роль, значение и виды проектного управления; развивать базовые модели проектного управления (жизненный цикл, структура распределения работ, подбор кадров, мотивацию, признание целесообразности проекта и навыки.
9. Обучающийся должен знать о методах анализа поведения людей на предприятии и условий труда коллег, ситуации в организации; определять их возможности и ограничения, знать концепции и теории, формировать навыки эффективного поведения и позитивной атмосферы в организации как руководителя, работника, руководителя группы или члена команды; владеть эффективными организационными приемами управления предприятиями, организациями, проектами
10. Обучающийся должен понимать и учитывать закономерности развития трудового коллектива как групповой целостности, особенности технологического процесса при решении кадровых вопросов и проблем; владеть навыками применения методов административного, экономического и социально-психологического воздействия на человеческий капитал объекта управления

Модель выпускника специальности 7М04102 "Менеджмент"



Ф.01.РП-32.1

Матрица результатов обучения ОП «7М04104 – Менеджмент»

	PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10
Иностранный язык (профессиональный)	+								+	+
Менеджмент	+	+		+		+		+		+
Психология управления	+	+								
Методология научных исследований в менеджменте	+	+	+		+	+	+			+
Стратегический менеджмент		+	+				+	+		+
Лин-менеджмент		+		+		+		+		+
Тренинг и коучинг в организации		+	+	+	+	+			+	+
Психология предпринимательства и лидерства	+		+	+			+			+
Управление инвестициями и инвестиционными проектами организаций		+	+	+		+		+		+

Зав.кафедрой «Экономических дисциплин»



к.э.н. Дуйсенбаева Б.Б.